

ETICKÝ KODEX TECHNICKÉ SÍTĚ BRNO, AKCIOVÁ SPOLEČNOST

Tento Etický kodex stanovuje a popisuje zásady chování zaměstnanců, členů statutárních orgánů, osob ve vedoucím postavení a osob, které vykonávají rozhodující vliv na řízení (dále jen „dotčených osob“) společnosti Technické sítě Brno, akciová společnost (dále jen „organizace“). Je základní etickou normou organizace, zakotvuje společné zásady a hodnoty organizace. Smyslem existence tohoto Etického kodexu je nabídnout dotčeným osobám postup, či návod, k správnému řešení konkrétních eticky hraničních či komplikovaných situací a zabránit chování, jež by bylo v rozporu se zásadami, na kterých organizace stojí a které prosazuje.

1. Základní zásady

Obecnými zásadami při výkonu činností organizace jsou zákonnost, bezpečnost, kvalita a etika (zejména dodržování nestrannosti, ochrany lidských práv a rovného přístupu). Dalšími zásadami jsou ochrana životního prostředí, informační otevřenost a bezpečnost, neovlivnitelnost, neúplatnost a poctivost. Dotčené osoby jsou rovněž povinny usilovat o zachování dobrého jména organizace a dobrého jména statutárního města Brna, jako řídící osoby Koncernu SMB.

Vedení organizace přispívá k uplatňování těchto zásad vytvářením odpovědného, spravedlivého a podnětného pracovního prostředí. Organizace má nulovou toleranci k jakékoliv formě protiprávního a neetického chování. Dotčené osoby jsou si vědomy, že svými rozhodnutími a svým chováním mohou vystavit sebe i organizaci trestněprávním či občanskoprávním postihům, proto musí jednat tak, aby nepáchaly trestnou činnost a neporušovaly právní předpisy, vnitřní předpisy organizace a tento Etický kodex.

Etickým kodexem jsou povinny se řídit všechny dotčené osoby. Porušení Etického kodexu ze strany zaměstnanců je považováno za porušení pracovních povinností a jako takové bude postihováno ve smyslu příslušných ustanovení zákoníku práce nebo občanského zákoníku. Náhrada případné škody bude řešena podle příslušných ustanovení zákoníku práce, resp. občanského zákoníku.

2. Zásada zákonnosti

Organizace vykonává svoji činnost v souladu s ústavním pořádkem České republiky, zákony a dalšími právními předpisy a vnitřními předpisy. Zároveň usiluje o urychlení a zjednodušení svých postupů, dodržování termínů a o maximální zkrácení lhůt stanovených právními předpisy ve prospěch veřejnosti.

Organizace respektuje a chrání osobní údaje, autorská práva, licence či informace druhých a chrání i další formy duševního vlastnictví.

Organizace má zaveden Compliance program, jako komplexní preventivní nástroj k předcházení protiprávního chování nebo trestné činnosti dotčených osob a právnické osoby. Program je nedílnou součástí Integrovaného systému řízení a firemní kultury organizace. Základními závaznými vnitřními předpisy Compliance Programu organizace jsou tento Etický kodex a směrnice Compliance Program TSB. Součástí programu je i oznamovací nástroj v podobě Etické linky, jejímž

prostřednictvím může kdokoliv oznámit protiprávní nebo neetické chování dotčených osob nebo organizace.

Ve vztahu k plnění veškerých zákonných povinností a zejména k zákonu o trestní odpovědnosti právnických osob a v souladu se zavedeným Compliance Programem organizace:

- netoleruje žádnou formu protiprávní a trestné činnosti,
- vykonává svou činnost vždy v plném souladu se všemi právními a etickými požadavky,
- důsledně dbá na to, aby všichni zaměstnanci, statutární orgán nebo člen statutárního orgánu, osoby ve vedoucím postavení a osoby, které vykonávají rozhodující vliv na řízení organizace vždy plně dodržovaly právní řád České republiky, vnitřní předpisy a Etický kodex,
- z porušení právního řádu České republiky a vnitřních předpisů a Etického kodexu vyvozuje důsledky,
- se hlásí ke společenskému zájmu na předcházení a zabránění spáchání trestného činu, včetně odvrácení následků spáchaného trestného činu,
- se hlásí ke společenské odpovědnosti, která vyplývá z jejího statutu jakožto obchodní společnosti vlastněné veřejným subjektem, včetně příslušnosti ke Koncernu SMB ovládaného řídicí osobou, statutárním městem Brnem,
- v rámci své činnosti vynakládá veškeré úsilí, aby zabránila spáchání protiprávního činu osobami uvedenými v § 8 zákona č. 418/2011 Sb., o trestní odpovědnosti právnických osob a řízení proti nim, a odvrátila následky spáchaného trestného činu.
- veškerá přijatá opatření považuje za přiměřená, důvodná, účinná a dostatečná v rozsahu, který lze spravedlivě požadovat.

V případě, že jsou dotčené osoby požádány, aby jednali v rozporu s principy uvedenými v této kapitole nebo způsobem, který představuje možnost zneužití úřední moci, jsou povinny takovou žádost odmítnout a tuto skutečnost neprodleně oznámit svému přímému nadřízenému, případně Compliance officerovi.

3. Zásada kvality a efektivity

Zaměstnanci vykonávají svou práci na vysoké odborné úrovni, kterou jsou povinni průběžně zvyšovat a doplňovat. Jsou také povinni vynaložit veškeré úsilí k maximálně efektivnímu a ekonomickému spravování a využívání lidského potenciálu, finančních zdrojů a prostředků jim svěřených. V případě, že zjistí ztrátu nebo újmu na majetku organizace, podvodné či korupční chování, jsou povinni neprodleně oznámit tuto skutečnost svému nadřízenému, případně Compliance officerovi.

Organizace nabízí služby v požadované kvalitě, bezpečné a šetrné k životnímu prostředí a zdraví, trvale zlepšuje opatření k ochraně zdraví, bezpečnosti a životního prostředí s cílem dosahovat příznivějších parametrů v souladu s certifikovaným systémem řízení životního prostředí dle normy ČSN EN ISO 14001:2016. Organizace poskytuje své služby v souladu s principy udržitelného rozvoje.

4. Zásada etiky práce

Organizace plně respektuje práva svých zaměstnanců a uznává jejich soukromí, osobní hodnoty a potřeby, podporuje jejich pravidelné vzdělávání, poskytuje adekvátní a motivující pracovní prostředí a dbá na zachování jejich důstojnosti.

Organizace řádně zabezpečuje potřeby v oblasti ochrany zdraví a bezpečnost práce, přijímá nové zaměstnance na základě transparentních a nediskriminačních výběrových řízení. Noví zaměstnanci jsou přijímáni podle kvalifikace, svých schopností a dovedností.

Organizace v pracovněprávních vztazích brání přímé i nepřímé diskriminaci z důvodu pohlaví, sexuální orientace, rasového nebo etnického původu, národnosti, státního občanství, sociálního původu, rodu, jazyka, zdravotního stavu, věku, náboženství či víry, majetku, manželského a rodinného stavu nebo povinností k rodině, politického nebo jiného smýšlení, členství a činnosti v politických stranách nebo politických hnutích, v odborových organizacích nebo organizacích zaměstnavatelů, za diskriminaci se považuje i chování zahrnující podněcování, navádění nebo vyvolávání nátlaku směřujícího k diskriminaci.

Organizace spravedlivě odměňuje své zaměstnance za odvedenou práci a dle svých možností poskytuje zaměstnanecké benefity, ctí svobodu sdružování a uznává právo na kolektivní vyjednávání.

Dotčené osoby jsou povinny svou práci vykonávat odpovědně, čestně a svědomitě ve shodě s posláním organizace. Výkon práce musí být spojen s mírou slušnosti, porozumění, ochoty a s dodržováním všeobecných pravidel etické komunikace s občany, právníky osobami a zaměstnanci navzájem, dále s dodržováním sjednaných či stanovených termínů a vyřizováním záležitostí v co nejkratší možné době.

Dotčené osoby jednají vůči veřejnosti vždy zdvořile, vstřícně a slušně, bez ohledu na pohlaví, etnický nebo sociální původ, sexuální orientaci, národnost, majetkové poměry, zdravotní stav, věk, manželský a rodinný stav, víru a náboženství, členství nebo činnost v politických stranách, odborových organizacích a jiných sdruženích.

Dotčené osoby jednají s ostatními zaměstnanci zdvořile, vstřícně a slušně, na pracovišti spoluvytváří atmosféru spolupráce a důvěry a předchází jakékoli formě nerovného zacházení nebo diskriminace podle jiného předpisu.

Všechny dotčené osoby mohou podávat stížnosti, návrhy, podněty a jiná podání upozorňující na neetické chování.

5. Zásada informační otevřenosti a bezpečnosti

Organizace poskytuje veřejnosti co nejúplnější informace v souladu s interní směrnicí ISO_Sm/06 Komunikace a platnými právními předpisy.

Dotčené osoby neuvedou vědomě v omyl veřejnost tím, že by učinily nepravdivé nebo zavádějící prohlášení nebo že by záměrně zamlčely příslušnou informaci. Hromadným sdělovacím prostředkům neposkytují dotčené osoby žádné informace bez souhlasu vedení organizace.

Organizace nakládá se všemi informacemi, které získala při výkonu své činnosti s veškerou nezbytnou diskretností. Dotčené osoby zachovávají mlčenlivost o služebních záležitostech, o údajích

zahrnujících osobní údaje nebo o utajovaných informacích v rozsahu stanoveným jinými právními předpisy, pokud nejsou této povinnosti zproštěny.

Veškerá činnost organizace se řádně dokumentuje dle příslušných zákonných a jiných požadavků a interních předpisů, a to úplně a správně. Dokumenty a informace jsou chráněny, a to kombinací technických a organizačních opatření což je prokázáno i certifikací systému řízení bezpečnosti informací dle ČSN ISO/IEC 27001:2014.

6. Zásada neovlivnitelnosti

Dotčené osoby činí rozhodnutí a řeší záležitosti na základě jejich skutkové podstaty, objektivně a transparentně a v procesu rozhodování věnují pozornost odborným stanoviskům, výkladům, metodice a doporučením ústředních správních orgánů. Při rozhodování o požadavcích nepreferují osobní či skupinové zájmy, a nesmí být ovlivněny pozitivními či negativními vztahy ke konkrétním osobám.

Organizace jako veřejný zadavatel vždy vybírá své dodavatele na základě transparentních a nediskriminačních výběrových řízení plně v souladu s požadavky zákona o zadávání veřejných zakázek.

V případě, že se zaměstnanec dostane do situace, kdy je na něj vykonáván nátlak, uvědomí o této situaci okamžitě svého přímého nadřízeného, který je povinen vzniklou situaci s podřízeným neprodleně projednat a pořídit o celé věci stručný zápis, popřípadě iniciovat další kroky.

V případě pochybností ohledně pokynu nebo rozhodnutí svého nadřízeného jsou zaměstnanci oprávněni posoudit soulad takového rozhodnutí nebo pokynu s právními předpisy, Etickým kodexem či dalšími vnitřními předpisy organizace a v případě podezření, že by takovým chováním mohli spáchat trestný čin, jsou oprávněni vyžádat si pokyn či rozhodnutí v písemné podobě.

Organizace neposkytuje žádné dary a neoprávněné výhody politickým stranám, politickým hnutím, politicky činným osobám, ani jiným subjektům, které jsou v úzkém vztahu s politickými stranami.

7. Zásada neúplatnosti a poctivosti

Dotčené osoby nepřijímají od fyzických, ani právnických osob žádné finanční prostředky, dary, služby nebo jiné výhody pro sebe či pro osoby blízké, které by mohly případně ovlivnit jejich rozhodování nebo narušit poctivý přístup k pracovním úkolům. Pravidla pro přijímání a poskytování darů jsou součástí Compliance programu.

Informace získané při výkonu své činnosti dotčené osoby nepoužívají k osobnímu prospěchu, ani k prospěchu jiných osob. Nesnaží se ovlivnit pro soukromé účely žádnou osobu tím, že by zneužily svého postavení. Dotčené osoby jsou povinny vyhnout se konfliktu zájmů a v případě jeho vzniku neprodleně uvědomit svého přímého nadřízeného nebo Compliance officera.

Zaměstnanec si pro svou vlastní potřebu nepřivlastňuje žádné finanční prostředky nebo majetek organizace, nebo jiných vlastníků a vědomě nepřispívá k tomu, aby tak činil někdo jiný.

V případě podezření na jakékoliv protiprávní nebo neetické chování (například podezření ze spáchání trestného činu, porušení právních předpisů, porušení Etického kodexu, chování podporující korupci nebo samotné korupční chování, poskytnutí neetických a nepravdivých informací apod.) dotčených osob nebo organizace může kdokoliv na toto chování upozornit prostřednictvím Etické linky.

8. Zásada odpovědnosti za dobré jméno organizace

Dotčené osoby se v maximální míře snaží zabránit jakémukoliv chování, jež by poškozovalo dobré jméno organizace případně dobré jméno statutárního města Brna, jakožto řídicí osoby Koncernu SMB. Tato zásada se vztahuje i na záležitosti, které se přímo netýkají výkonu činnosti dotčených osob.

Dotčené osoby se vyhýbají i v osobním životě takovému chování, které by mohlo snížit důvěru veřejnosti v jejich nestranné, spravedlivé a efektivní chování, nebo které by mohlo zavdat příčinu k různým formám nátlaku na ně ze strany jiných osob.

V Brně dne 16. 12. 2019

místopředseda představenstva

předseda představenstva

NEŘÍZENÝ VÝTISK